

# adèle<sup>®</sup>

Le Back Office des DRH agiles



## Une solution RH innovante

Adèle RH est la solution SIRH packagée et intégrée, dédiée à la gestion des Ressources Humaines.

Véritable ERP des Ressources Humaines, la plateforme prend en charge l'ensemble des processus RH, de la phase de recrutement à la gestion des talents.

Adèle RH s'adresse à toutes les entreprises, collectivités, administrations publiques ou parapubliques et s'adapte à toutes les tailles et organisations de l'entreprise. La solution est nativement compatible avec la plateforme technologique reconnue sur le marché : Sage 1000.

Elle complète le périmètre applicatif Sage Paie.

Adèle RH est une plateforme ouverte et interfaçable avec tous les systèmes de traitement des bulletins de paie du marché.

Elle répond aux besoins des services RH souhaitant optimiser leur gestion au travers d'une offre complète.

### Administrer

Adèle RH permet l'administration du personnel et les processus associés des managers et des collaborateurs. Administrer et suivre la vie de vos collaborateurs au quotidien  
Planifier et Gérer vos tâches administratives  
Répondre aux exigences légales et sociales liée à votre localisation  
Gestion du dossier collaborateur,  
Gestion des événements,  
Gestion des prêts,

### Recruter

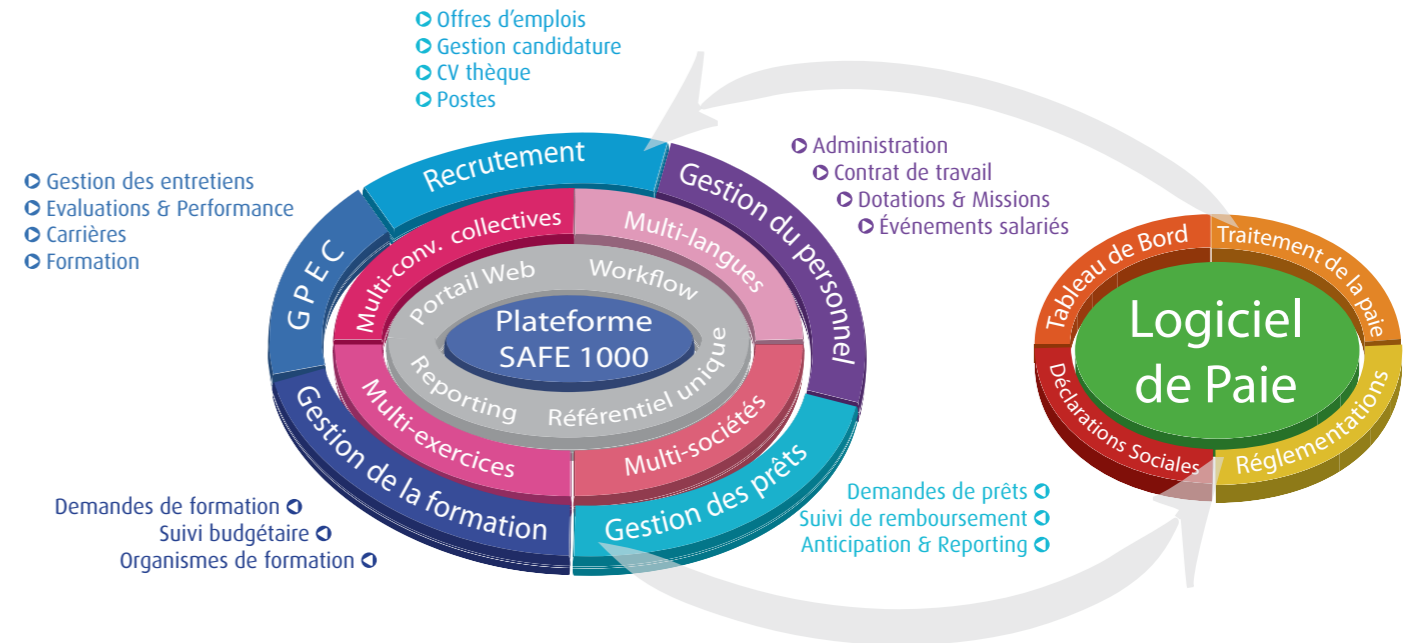
Adèle RH assure la gestion complète du processus de recrutement de l'entreprise.  
Organiser et suivre le processus de publication de vos offres d'emplois (en interne ou en externe)  
Automatiser le processus d'inscription des candidats  
Constituer un vivier de CV qualifiés (CV thèque)

### Prévoir

Adèle RH assure la Gestion Prévisionnelle de l'Emploi et des Compétences pour une meilleure optimisation des talents, de gestion des profils et des compétences.  
Evaluer les niveaux de performance des collaborateurs  
Gérer vos entretiens d'évaluation  
Définir des plans de mobilité et/ou recrutement  
Programmer les plans de formations.

### Former

Adèle RH assure l'ensemble du pilotage de la formation et permet d'adapter les compétences des collaborateurs en fonction de la stratégie de l'entreprise.  
Structurer la gestion et la validation des demandes de formation,  
Administrer les budgets de formations,  
Gérer les plans de formations,  
Préparer, organiser et évaluer les formations.



### Planifier

Adèle RH permet une planification complète et optimale des ressources humaines,  
Workflow des demandes de congés,  
Gestion de toutes les catégories d'absences (CP, RTT, Maladie, Récupération,...),  
Gestion des périodes de congés : suivi et historisation des exercices par période (mois, année civile, année congés...),  
Gestion des éléments variables de paie (primes, tickets restaurations,...), permettant le transfert vers tout type de système de traitement du bulletin de paie,

### Communiquer

Adèle RH fournit un portail Intranet permettant aux collaborateurs de l'entreprise l'accès à leurs données sociales. Consulter les informations et droits acquis dans l'entreprise (congés acquis, restant à prendre...),  
Accéder aux validations à effectuer dans le cadre de demandes à valider.  
Le portail est publiable sous forme d'extranet, permettant  
• l'accès aux offres d'emplois publiées,  
• de déposer des candidatures spontanées ou en réponses à des offres.

### Analyser

Adèle RH fournit en standard les tableaux et outils nécessaires à l'analyse des données sociales de l'entreprise, Les résultats sont immédiatement exportables sous tableur Excel<sup>®</sup>,  
Un requêteur intégré, permet la création de tout type de rapport,  
Des univers métiers sont fournis en standard permettant le traitement des données avec toute plateforme de BI du marché (Business Object<sup>®</sup>, Cognos<sup>®</sup>, Hypérion<sup>®</sup>,...).

#### Architecture technique

Solution client /serveur  
Portail intranet et extranet 100% web  
Multi sociétés / Multi conventions collectives  
Multi pays (France et Afrique)  
Multi exercices  
Multi périodes de congés  
Multi langues (français, anglais)



## GMT Édition

Éditeur français de la solution de gestion des Ressources Humaines Adèle RH.

Une expertise métier forte et une équipe de développeurs et consultants certifiés.

Une présence internationale notamment en Afrique Centrale et Occidentale,

La commercialisation de l'offre Adèle RH est assurée par un réseau de partenaires Sage à forte valeur ajoutée, disposant des compétences et des certifications permettant d'apporter expertise et proximité dans le cadre de la mise en œuvre de la solution Adèle RH.

## TÉMOIGNAGES

*Adèle RH nous apporte une vraie solution dans la phase de recrutement de nos futurs collaborateurs. Nous disposons d'un vivier de CV dans lequel il devient facile de puiser pour trouver les candidats susceptibles d'être recrutés.*

Solutions RH - Niamey Niger

*A la recherche d'une solution RH pour notre groupe, adèle RH nous apporte une solution transverse à l'ensemble de nos sociétés et nous permet ainsi de piloter l'ensemble de nos collaborateurs.*

Groupe Rimbo - Niamey Niger

adèle<sup>®</sup>  
Le Back Office des DRH agiles

## VOTRE INTÉGRATEUR CERTIFIÉ :